

**H2V lance un plan d'action sur la formation et les métiers de la filière hydrogène avec les acteurs de la région Hauts-de-France**

Hyvolution, le 30 janvier 2024

**Lettre d'intention**

La région des Hauts-de-France constitue un territoire privilégié pour le développement de l'hydrogène décarboné. Sa stratégie rev3, relayée par l'ensemble des acteurs locaux, promeut un nouveau modèle industriel qui vise une diminution drastique des émissions de gaz à effet de serre des actifs industriels de production et qui encourage les filières d'avenir comme l'électricité décarbonée (ENR et nucléaire), l'hydrogène et les carburants alternatifs, eux-mêmes consommateurs d'hydrogène décarboné.

De nombreux territoires de la région Hauts-de-France sont directement concernés par ces mutations : en premier lieu le dunkerquois qui, par son pôle sidérurgique et son port, joue un rôle précurseur sur l'hydrogène, puis le valenciennois avec la métallurgie et la construction automobile, mais aussi d'autres sous-ensembles comme la Glass Valley qui peut convertir sa consommation de gaz naturel à l'hydrogène, la MEL et le sud de la Picardie engagés sur le volet logistique et transports ou d'autres zones industrielles telles l'Audomarois ou le Béthunois pour leurs besoins de décarbonation des industries locales. Rien qu'à Dunkerque, les mutations industrielles conduiront à la création de 20 000 emplois dans l'industrie et 10 000 dans d'autres secteurs d'activité. France Hydrogène recense un potentiel de 175 000 tonnes d'hydrogène produit annuellement dans les Hauts-de-France dès 2030 avec 25 projets différents, ce qui place la région Hauts-de-France dans le top 3 des régions françaises pour la production et consommation d'hydrogène décarboné. Sur le plan national, c'est 100 000 emplois qui sont attendus pour 2030.

Pionnier, H2V œuvre depuis 2016 pour produire de l'hydrogène vert destiné à décarboner l'industrie et la mobilité lourde. Dès le départ, H2V a fait le choix de la production massive pour optimiser les coûts et proposer des tarifs compétitifs. Les Hauts-de-France verront à Dunkerque l'installation de deux unités de production massive d'hydrogène décarboné de 100 MW chacune dès 2027, suivies d'une unité de 300 MW à fin 2029. D'autres projets pourront voir le jour dans les Hauts-de-France et conduisent H2V à considérer un potentiel total de 300 emplois directs et indirects à horizon 2030 sur les Hauts-de-France.

Ces 300 emplois couvrent l'éventail des formations, du niveau lycée professionnel au niveau ingénieur, en passant par les BUT et BTS notamment. Ils concernent essentiellement des métiers de maintenance (électricien, instrumentiste, électromécanicien, automaticien), des métiers d'exploitation en production (rondier, chefs de poste, ingénieurs, agent polyvalent, logisticien). Ils viennent se situer sur un marché déjà en pénurie du fait des nombreux besoins de la transition énergétique (métiers en tension) ; certains d'entre eux appellent des compétences similaires à ceux qu'attendent les gigafactories de fabrication de batteries dans la région, mais tous doivent intégrer une « coloration » spécifique liée aux enjeux de sécurité mais aussi au nouveau mode de production qu'appelle l'hydrogène (métiers émergents).

Le potentiel de la région Hauts-de-France place celle-ci dans une position de leadership de l'hydrogène décarboné pour le territoire national. H2V, acteur de ce leadership, souhaite contribuer à faire des Hauts-de-France une région fer de lance de la mise en œuvre d'une filière de formation d'excellence sur les métiers de l'hydrogène décarboné.

Ainsi, H2V s'engage à relever le défi de la structuration d'une offre complète de formation à l'hydrogène dans les Hauts-de-France. Cet engagement revêt les caractéristiques suivantes :

- Approche globale : il s'agira de couvrir l'ensemble des besoins en formations qu'ils s'agissent de formations initiales ou continues, du niveau opérateur au niveau ingénieur. L'équilibre des lieux de formations, dans cet objectif, sera déterminant pour répondre aux besoins des industriels de la filière.
- Approche novatrice et attractive car les modalités de travail de demain ne sont plus celles d'hier : à titre d'exemple, H2V se donne pour objectif de féminiser les formations à l'hydrogène et de décloisonner les formations pour ceux et celles qui désirent convertir leur parcours vers les métiers de l'hydrogène ;
- Approche partenariale : autour d'un noyau, signataires de la présente lettre d'intention, H2V souhaite associer les industriels producteurs ou consommateurs d'hydrogène, l'ensemble des acteurs de la formation initiale ou continue et les organismes consulaires, parapublics et territoriaux, les opérateurs de compétences, les organismes d'accompagnement de transition professionnelle qui contribuent à faire émerger les filières de la transition énergétique dans les Hauts-de-France.
- Approche transversale car les besoins en compétence du secteur de l'hydrogène doivent s'analyser en regard des besoins des autres secteurs pour bon nombre de métiers et nécessite donc de croiser les données et définition des formations.

Les signataires de la présente lettre d'intention soutiennent la démarche d'H2V et son appel auprès des acteurs de l'hydrogène des Hauts de France et des organismes de formation à candidater à l'Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) « Compétences Métiers d'Avenir », dont l'objectif est d'accélérer la formation aux métiers d'avenir et répondre aux besoins des entreprises et des institutions publiques en matière de formation, d'ingénierie de formation, initiale et continue, et d'attractivité des formations, pour permettre l'acquisition des compétences nécessaires aux métiers d'avenir. Dans ce cadre, les deux leviers de financements mobilisables concernent plus particulièrement les diagnostics (qualification des besoins de formation professionnelle et mise en perspective avec l'offre de formation existante) ainsi que des dispositifs de formation et d'attractivité.

Fort de ce soutien, H2V appelle les industriels producteurs et consommateurs d'hydrogène, les universitaires, écoles et organismes de formation, les organismes consulaires et parapublics et territoriaux, les opérateurs de compétences, les organismes d'accompagnement de transition professionnelle à manifester leur intérêt pour participer à une réponse à l'AMI « Compétences Métiers d'Avenir » au sein d'un consortium dont l'une des structures sera choisie par le noyau signataire de la présente pour porter la réponse à l'AMI.

Il s'agira à travers cet AMI de i) définir et quantifier de manière précise et avec un rétroplanning les besoins par métiers de la filière hydrogène, ii) cartographier les formations existantes et mesurer leur capacité à répondre aux besoins exprimés, iii) entrer à l'aide d'un observatoire dans une vision dynamique et évolutive des besoins et des offres de formation, iv) travailler le contenu des modules de formation dont les organismes de formation devront se doter et définir également les équipements des plateaux techniques nécessaires aux apprentissages en situation, v) définir les plans d'action communication pour l'attractivité de la filière hydrogène en Hauts-de-France.

Au travers cette candidature à l'AMI, H2V et le consortium souhaiteront répondre aux besoins compétences et de formations de la filière hydrogène. Pour ce faire, les 3 piliers à la réponse à cet AMI, reposeront sur : Attirer – Former - Innover.

- accompagner l'appareil de formation (établissements scolaires, écoles et centres de formation) dans la mise en place de solutions intégrant la sensibilisation des publics, l'innovation pédagogique, la promotion de cette nouvelle industrie et la coloration aux métiers de l'hydrogène. L'orientation des jeunes, des demandeurs d'emplois et des personnes en reconversion sur les métiers porteurs, la féminisation de ces métiers, leur attractivité seront particulièrement à l'ordre du jour.
- par le biais d'une concertation large entre partenaires, apporter des solutions nouvelles dans la communication sur les nouveaux métiers de ces nouvelles industries vertes et éco responsables, le développement d'une offre de formation diversifiée et adaptée aux besoins des entreprises du territoire du bac au bac + 5 ainsi que les parcours de formation « tout au long de la vie ».
- Développer des synergies inter-établissements pour permettre des réponses formations « innovantes » coordonnées aux besoins en compétences des entreprises de la filière. Ces synergies pourraient se matérialiser par un projet territorial inter-établissements de formation professionnelle en expérimentant des projets communs au sein d'une équipe pluridisciplinaire de collaboration.

**Alexis MARTINEZ**

Directeur général  
H2V

**Frédéric MOTTE**

Conseiller régional Hauts-de-France  
délégué à la transformation économie  
régionale, Président de la mission  
Rev3

**Rafael PONCE**  
Directeur général  
Euraénergie

**Jean GRAVELLIER**  
Directeur  
Pôlénergie